

## Der NAV bezieht klar Position

Der Novartis Angestelltenverband setzt sich laufend für die Interessen seiner Mitglieder und aller Mitarbeitenden des Unternehmens in der Schweiz ein. Unter anderem mit folgenden Schlüsselthemen.

### 1. Performance-Management-Prozess (PMP)

Unfaire oder unkorrekte Beurteilungen oder Anwendungen des PMP sind die häufigsten Klagen von Mitarbeitenden. Es ist wichtig, dass der PMP korrekt angewendet wird. Beispielsweise darf es keine Vorgaben geben, die bei allen Beteiligten Ratlosigkeit und Unzufriedenheit auslösen. Auch für jene Angestellten, bei welchen die Beurteilung im POO- bzw. im Lean-Umfeld vorgenommen wird, ist Fairness äusserst wichtig. Dafür müssen die Prozesse sorgfältig instruiert und die Sozialkompetenz geschult werden.

*Der NAV fordert gerechte Beurteilungen ohne Vorgaben und eine permanente Schulung der Vorgesetzten in Sozialkompetenz, damit eine korrekte und sachliche Beurteilung garantiert werden kann.*

### 2. Restrukturierungen

Wir sind der Meinung, dass Restrukturierungen nicht auf Kosten der Mitarbeitenden erfolgen dürfen. Wir verfügen über Sozialpläne und werden weiterhin solche aushandeln, welche die Interessen der Mitarbeitenden in den Vordergrund stellen. In derartigen Fällen müssen finanzierbare Frühpensionierungen weiterhin möglich sein.

*Der NAV setzt sich für die Weiterführung von finanzierbaren Frühpensionierungen bei Restrukturierungen ein.*

### 3. Arbeitsplatz

Firmen der chemisch-pharmazeutischen Industrie sind Eliteunternehmen, in denen Spitzenleistungen gefordert werden. Gerade bei Lohnverhandlungen wird aber immer wieder über schlechte Wirtschaftsprognosen geklagt. Der NAV setzt auf Arbeitsplatzsicherheit in der Schweiz.

*Der NAV setzt auf Arbeitsplatzsicherheit und appelliert an die Firma, dass sie auch weiterhin den Fokus auf die Stärkung des Standorts Schweiz richtet.*

#### **4. Lohnsysteme**

Erhalten die Mitarbeitenden für die erbrachte Arbeit einen entsprechenden Lohn? Wer überprüft dies? Entwicklungen, Änderungen und/oder Neuerungen sind Teil unseres Lebens. Was alt war, ist nicht immer besser, das gilt aber auch für das Neue! Wir müssen die Entwicklungen begleiten und beobachten. Wir werden Änderungen zugunsten der Mitarbeitenden mitgestalten. Neuerungen dürfen nicht schlechtere Arbeitsbedingungen für die Mitarbeitenden bedeuten.

***Mit kompetenten Personalvertretern und den richtigen Werkzeugen erzielt der NAV Änderungen zugunsten aller Mitarbeitenden.***

#### **5. Mitwirkungsrechte**

Hohe Priorität räumt der NAV dem Ausbau der Mitwirkungsrechte der Arbeitnehmervvertretung ein, damit die Interessen der Mitarbeitenden noch wirkungsvoller wahrgenommen werden können. In den letzten Jahren haben sich verschiedene Bereiche aus der Novartis abgespalten und eigene Geschäftseinheiten gebildet. Diese neuen, eigenständigen Unternehmenseinheiten unterliegen aber nicht mehr unserem Mitwirkungsreglement und die Personalvertreter haben keine oder nur eingeschränkte Interventionsmöglichkeiten. Im Weiteren sind nicht alle Mitarbeitenden der neu dazugekommenen Division Alcon durch eine Personalvertretung vertreten. Diese Ungleichheit bei den Mitarbeitenden ist nicht gut. Es kann nicht sein, dass die Mitarbeitenden eines Unternehmens bezüglich ihrer Personalrechte unterschiedlich behandelt werden. Die Mitwirkungsrechte müssen für alle gelten!

***Der NAV fordert, dass die Personalvertretung von Novartis auch die Kolleginnen und Kollegen der neuen Unternehmenseinheiten vertreten darf.***

#### **6. Arbeitsrecht**

Die Mitarbeitenden aller Stufen sind allgemein sehr interessiert an arbeitsrechtlichen Fragen. Angestellte, die über ihre Rechte gut informiert sind, tragen durch aktives Mitdenken zu optimalen Resultaten ihres Unternehmens bei. Sie sind selbstständiger und motivierter, und davon profitiert auch die Firma. Falls einzelne Angestellte in ihrem persönlichen Arbeitsumfeld Probleme bekommen sollten und deshalb rechtliche Beratung benötigen, stellt der NAV seinen Mitgliedern einen neutralen Juristen zur Seite. Wir beraten sie auch bei Zwischen- oder Schlusszeugnissen.

***Der NAV fördert das Wissen der Mitarbeitenden im Arbeitsrecht und offeriert seinen Mitgliedern bei juristischen Fragen Beratung durch eine Fachperson.***