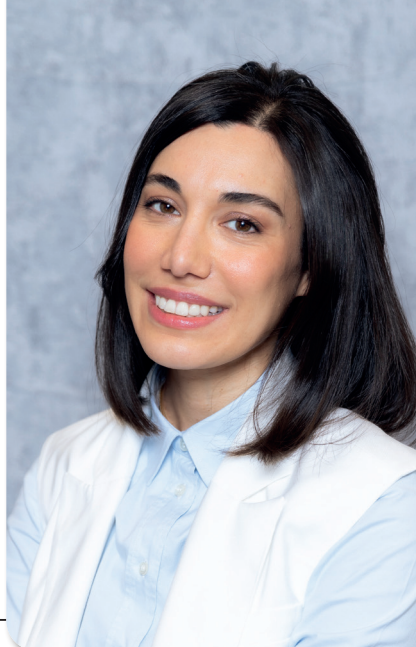


AS&T Specialist
Validation Study
Coordination & Change
Control Management
Operations

WST-222 Z02.A130



neu

Wo Respekt und Fairness gelebt werden, entsteht Vertrauen und Engagement.

Veränderungen prägen unseren Arbeitsalltag. Umso wichtiger ist ein Arbeitsumfeld, in dem sich Mitarbeitende sicher fühlen, Verantwortung übernehmen können und wissen, dass ihr Beitrag geschätzt wird. Sicherheit, Respekt und Vertrauen sind dabei keine abstrakten Werte, sondern die Grundlage für Zusammenarbeit, Qualität und nachhaltige Leistung.

Gegenseitige Unterstützung spielt für mich dabei eine zentrale Rolle. Dort, wo Menschen einander zuhören, Unterschiede respektieren und sich gegenseitig stärken, entsteht Raum für Entwicklung. Zusammenarbeit gelingt dann nicht aus Anpassung oder Zurückhaltung, sondern aus Überzeugung und gemeinsamer Verantwortung.

Eine solche Arbeitskultur ermöglicht es, Herausforderungen offen anzusprechen, ohne Angst vor Bewertung oder Benachteiligung. Sie fördert Fairness, stärkt den Zusammenhalt in Teams und schafft Orientierung – besonders in Phasen des Wandels. Davon profitieren nicht nur Mitarbeitende, sondern auch das Unternehmen als Ganzes.

Als Mitglied der Internen Personalvertretung möchte ich mich dafür einsetzen, diesen Dialog zu fördern und Rahmenbedingungen mitzugestalten, in denen Respekt, Vertrauen und gegenseitige Unterstützung im Arbeitsalltag spürbar sind. Denn dort, wo Menschen sich gesehen, gehört und ernst genommen fühlen, entsteht Engagement – und eine Loyalität, die auf Bewusstsein und gemeinsamen Werten basiert.

Ziel: *Ich setze mich für eine Arbeitskultur ein, in der Respekt und Fairness Vertrauen schaffen und gegenseitige Unterstützung Entwicklung ermöglicht.*

Shakiba Mazinani