



# 25 Jahre

Novartis Angestelltenverband

---

25 Jahre interessante und intensive Arbeit. Viele unterschiedliche Erinnerungen an eine schöne wie schwierige, aufregende und herausfordernde Zeit.





**Henriette Brunner**  
NAV Ehrenpräsidentin

Der NAV feiert sein 25-jähriges Jubiläum. Nein, ich habe mich nicht verrechnet, der Novartis Angestelltenverband, wie er heute besteht, hat sich erst im zweiten Jahr nach der Fusion von Sandoz und Ciba-Geigy zu Novartis definitiv gebildet.

Es bedurfte eines längeren Prozesses mit intensiver Zusammenarbeit der bis dahin bestehenden Angestelltenverbände, um sich neu zu konstituieren und zu positionieren. Beide Verbände waren bis dahin mit unterschiedlichen Untergruppen zusammengesetzt. Nachfolgend möchte ich Ihnen die Entstehung des Novartis Angestelltenverbandes im Zeitabschnitt vor der Fusion der beiden Firmen bis zur Gründerversammlung des Angestelltenverbandes NAV vom 4. Juni 1998 kurz vorstellen.

**Interne Angestelltenverbände von Ciba-Geigy und Sandoz vor der Fusion der beiden Firmen zu Novartis**

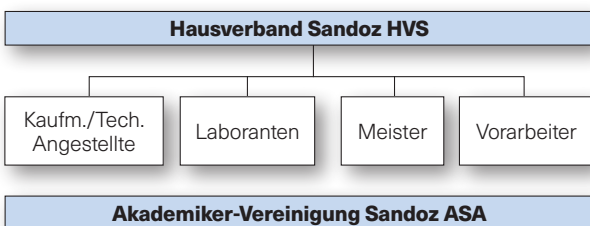
**Ciba-Geigy**

3 selbstständige Organisationen

- Hausverband Ciba-Geigy (HVC)
- Akademikergemeinschaft (AGCG)
- Vereinigung der HTL-Absolventen (HTLCG)

**Sandoz**

2 selbstständige Organisationen



**Erste Annäherungen**

**9. Mai 1996**

Zusammenschluss der Ciba-Geigy Standesverbände zum Novartis Angestelltenverband bei Ciba (NAV).

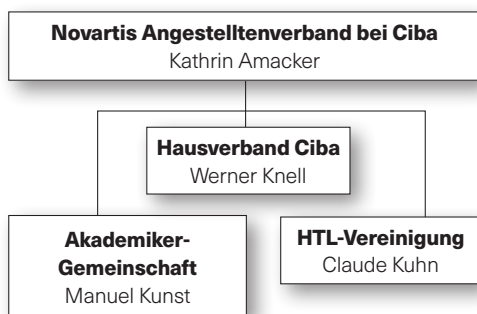
**September 1996**

Erste gemeinsame Zeitschrift für die Angestellten von Novartis: INFO.

Das Logo wurde vom Hausverband Sandoz übernommen.

band von Novartis. In dieser Übergangszeit präsentierten sie folgendes Organigramm:

**Interne Angestelltenorganisation bei Ciba-Geigy bzw. Novartis Angestelltenverband bei Ciba-Geigy mit der Präsidentin Kathrin Amacker.**  
Grundsatzvereinbarung mit der Firma



**Interne Angestelltenorganisationen bei Sandoz:**

Grundsatzvereinbarung und Vereinbarung über die Mitbestimmung mit der Firma

**Akademiker-Vereinigung:**

Leitung ELISABETH SPRENG

**Hausverband:** Leitung ALEX GASSER

**Das Übergangsjahr**

Unter der Leitung von Frau DR. AGNES DORMANN, Mitglied des VSAC (Verband Schweizerischer Angestellter der Chemie), erarbeiteten die beiden Angestelltenverbände von Ciba-Geigy und Sandoz die Grundlagen zu einem gemeinsamen Angestelltenver-



# 25 Jahre

---



## 1997 – das Jahr der Entscheidungen

---

### 27.2.1997

Die Delegierten des Hausverbandes Sandoz stimmen dem Beitritt zum NAV zu.

### Frühjahr 1997

Tagung auf Bad Schauenburg: Die Präsidenten/-innen und Vizepräsidenten/-innen aller Unterverbände der beiden Firmen legen das Fundament für eine gemeinsame, zukunftsorientierte Sozialpartnerschaft bei Novartis.

### 25.4.1997

Die Delegierten des Novartis Angestelltenverbandes bei Ciba-Geigy nehmen die beiden Sandoz Vertretungen HVS und ASA auf.

### 2.6.1997

Die Mitgliederversammlung der Akademiker Vereinigung Sandoz (ASA) bestätigt den Beitritt zum NAV.

### 10.12.1997

Erste Wahlen in die Angestelltenvertretung von Novartis. KATHRIN AMACKER übernimmt den Vorsitz.

## 1998 – jetzt geht's richtig los!

---

### 4.6.1998

Anlässlich der letzten Delegiertenversammlung der Übergangsorganisation lösen sich die alten Standesverbände auf und schreiten fortan als einheitlicher Novartis Angestell-

tenverband NAV voran. ALEX GASSER wird erster Präsident.

### 23.9.1998

Erste Wahlen in den Stiftungsrat der Pensionskasse Novartis: Der NAV gewinnt 4 von 7 Sitzen im Stiftungsrat der Angestellten sowie 5 von 7 Sitzen bei den Suppleanten. KATHRIN AMACKER wird Vizepräsidentin.

## 1998–2006

---

ALEX GASSER leitet den Novartis Angestelltenverband NAV während der ersten 8 Jahre und knüpft Kontakte und Verbindungen zu den Firmenvertretenden. Beide Parteien sind davon überzeugt, dass die gegenseitige Akzeptanz unter den Sozialpartnern eine einheitliche, von allen Mitarbeitenden getragene Personalpolitik fördert, deshalb schliesst die Firma mit dem Angestelltenverband eine Grundsatzvereinbarung ab. Darin sind Rechte und Pflichten des Angestelltenverbandes genau definiert.

(Diese Grundsatzvereinbarung ist auf der Webpage des NAV einzusehen).

Unter der Führung von ALEX GASSER entwickelt sich der NAV in diesem neuen Umfeld zu einer verhandlungsstarken Angestelltenvertretung.

Die Angestelltenvertretung besteht arbeitnehmerseitig aus Vertretenden des NAV und der Unia (Novartis intern: unabhängiges Bündnis genannt). Der NAV ist vorwiegend im Bereich der Angestelltenvertretung Angestellte (PV-A) und im Bereich Gesamtarbeitsvertrag (PV-GAV) lediglich mit wenigen Mitgliedern vertreten. Im Gegensatz zum Angestelltenverband, in dem die Leitung an der jährlichen Mitgliederversammlung durch die Mitglieder gewählt wird, finden die Wahlen in die Angestelltenvertretung alle 4 Jahre statt und alle Angestellten im Einzelarbeitsvertrag (Management ausgeschlossen) und im PV-GAV sind wahlberechtigt.





## 2001

---

Der NAV gewinnt die PV-A Wahlen überlegen mit 7 von 11 Sitzen und KATHRIN AMACKER übernimmt wiederum den Vorsitz der Angestelltenvertretung PV-A.

Bei den Wahlen in den Stiftungsrat der Pensionskasse (arbeitnehmerseitig) gewinnt der NAV 3 von 7 Sitzen inkl. Vizepräsidium.

## 2004

---

Bei diesen Wahlen gewinnt der NAV arbeitnehmerseitig die Mehrheit der Sitze im Stiftungsrat der Pensionskasse, muss sich jedoch bei den Wahlen in die Personalvertretung Angestellte PV-A vom «unabhängigen Bündnis» geschlagen geben.

## 2006–2016

---

In diesen 10 Jahren leitete ich, HENRIETTE BRUNNER, als Präsidentin den Novartis Angestelltenverband.

Diese verantwortungsvolle, interessante und vielseitige Aufgabe motivierte mich enorm und um die Mitarbeitenden und Mitglieder des NAV optimal in der Sozialpartnerschaft vertreten zu können, bedurfte es auch der Kontakte zu externen Fachexperten und Verbänden. So gehörte der NAV dem Schweizer Verband Angestellte Schweiz während Jahren an, konzentriert sich aber seit 2019 ausschliesslich auf den regionalen externen Verband ARB (Angestellte Region Basel), welchem er seit dessen Gründung im Jahr 1997 angehört. Durch diesen Verband kann der NAV auch schon seit Jahren (seit ca. 1997) Mitglieder in das gewerbliche Schiedsgericht Basel-Stadt stellen.

## 2007

---

Dem NAV gelingt im Jahr 2007 bei den Wahlen in die Personalvertretung PV-A ein Erdrutschsieg und HENRIETTE BRUNNER konnte den Vorsitz auch in diesem Gremium übernehmen.

## 2010

---

### IPV Wahlen 2010–2014

Der NAV gewinnt 8 von 11 Sitzen in der PV-A und für die PV-GAV Basel und Schweizerhalle (WSH) 5 von 10 Sitzen.

DAVIDE LAUDITI übernimmt den Vorsitz in der PV-A. Diese Position hatte er bereits im 2009 übernommen.

Betreffend Unterstützung durch externe Fachexperten hat der NAV u.a. zur «Änderung der Honorierung von Dienstjubiläen» von einem externen, neutralen Experten ein Rechtsgutachten eingeholt und der Firma übergeben, um die Übergangsregelungen besser zu gestalten.

Auf Lohnverhandlungen haben wir uns mit Informationen von BAK Economics (unabhängiges Schweizer Wirtschaftsforschungs- und Beratungsinstitut) und mithilfe der Dachverbände Angestellte und ARB (Angestellte Region Basel) vorbereitet und regelmässig Diplomarbeiten an Studenten vergeben und begleitet, welche vertiefte Einblicke in Themen bringen sollten, die von Mitgliedern gewünscht und der NAV aufgrund verschiedener Umstände als nötig erachtete, z.B. «Work-Life-Balance», «Befindlichkeit der Mitarbeitenden bei Novartis» und «Mitarbeiterbeurteilungssystem MOVE» in Zusammen-



arbeit mit der Uni St.Gallen. Dabei war es dem NAV immer wichtig, dass diese ehrlich, fundiert und kompetent bearbeitet und den Mitarbeitenden wie auch der Firma von Nutzen sein sollten.

## 2011

---

### **NAV Family Day**

Bei grossem Wetterglück konnte der NAV Familientag am 17. September 2011 auf dem Erlebnishof Wieseli in Diegten durchgeführt werden. Der Bauernhof und seine Umgebung wurden in eine grosse Spielwiese um-



gewandelt. Beim Familienparcours konnten sich Familien im Wettkampf messen und anschliessend beim gemütlichen Grillplausch die Gemeinschaft pflegen. Bisher hatte der NAV jeweils in denjenigen Jahren einen Familientag angeboten, in welchen die Firma keinen solchen organisierte. Ob dies auch künftig so gehandhabt werden kann, hängt einerseits von den finanziellen Mitteln ab, andererseits davon, in welchen Zeitintervallen die Firma künftig wieder Family Days organisieren wird.

## 2012

---

### **Dienstaltersgeschenke**

Im Verlaufe des letzten Jahres hat sich gezeigt, dass die kontinuierlichen Interventionen des NAV mit dazu beigetragen haben, dass eine verbesserte Übergangsregelung getroffen werden konnte. So kamen nun rund 700 Mitarbeitende, die ansonsten das 25-jährige Jubiläum verpasst hätten, in den Genuss von zwei Wochen Dienstjubiläum.

## 2014

---

### **IPV Wahlen 2014–2018**

Hier übernimmt der NAV 11 von 13 Sitzen in der PV-A mit DAVIDE LAUDITI als Vorsitzendem. Für die PV-GAV Basel und Schweizerhalle 2 von 10 Sitzen.

Während der ersten Jahre, in denen ich den Verband leiten durfte, konnte sich der NAV noch weiterentwickeln und die Mitgliederzahl konnte zuerst ausgebaut werden. Mit der Auslagerung von Novartis Gesellschaften (Animal Health, Impfstoffsparte) sowie verschiedenen Restrukturierungsprojekten wie «Forward», «Swiss Project» «Pharma Initiative» der Firma verlor der NAV während der kommenden Jahre leider auch viele Mitglieder.

Während der 10 Jahre als Präsidentin des NAV war es mir immer sehr wichtig, das Bedürfnis der Angestellten und Mitglieder kompetent zu vertreten und als Brückenbauerin zur Firmenleitung zu fungieren. In diesen Jahren haben wir in der Sozialpartnerschaft allerdings auch sehr schwierige Themen bearbeiten müssen. So haben uns der «Primatswechsel in der Pensionskasse» und die «Konsultationsprozesse und Verhandlungen zu Sozialplänen» sehr stark gefordert.

## 2016

---

Nun war auch für mich die Zeit für eine Pensionierung gekommen und CLAUDIO CAMPESTRIN konnte das Präsidium des NAV übernehmen, welches er bis im Oktober 2019 führte.

## 2018

---

### **IPV Wahlperiode 2018–2022**

Der NAV gewinnt die Wahlen mit 12 von 13 Mitgliedern in der PV-A. DAVIDE LAUDITI übernimmt den Vorsitz der PV-A.

Mit den Wahlen der PV-GAV Basel und Schweizerhalle (WSH) gelingt dem NAV ein historischer Sieg. 7 von 11 Mitgliedern sind NAV.



## 2019

---

### 4.2019

1468 Mitglieder unterstützten den an der Mitgliederversammlung im April 2019 gefällten Entscheid des Austritts aus dem Dachverband Angestellte Schweiz. 232 Mitglieder ergriffen die Petition, die vom Dachverband initiiert wurde für die Einberufung einer ausserordentlichen Mitgliederversammlung, um den Entscheid rückgängig zu machen.

### 6.8.2019

#### Ausserordentliche Mitgliederversammlung

Der NAV Vorstand hatte die Begründung des vorgesehenen Austritts aus einem der beiden Dachverbände und die Alternativen im April 2019 nicht vorbildlich kommuniziert. Dies wurde an einer ausserordentlichen Mitgliederversammlung nachgeholt.

Die durchgeführte konsultative Abstimmung unterstützte mit grosser Mehrheit den Austritt aus dem Dachverband der Angestellten Schweiz.

Die Mitgliedschaft beim Dachverband Angestelltenvereinigung Region Basel (ARB) wurde bekräftigt.

#### Statutenänderung betreffend Zugehörigkeit zu Dachverbänden

Der Artikel 9, der die Zuständigkeiten der Mitgliederversammlung abschliessend aufzählt, wurde um Absatz 10 ergänzt: «Vor einer Entscheid betreffend Eintritt oder einem Austritt in einen Dachverband ist die Mitgliederversammlung zu informieren und zu konsultieren.»



### 11.2019

Seit November leiten ANDREA FEDRIGA-HAEGELI und DAVIDE LAUDITI den Verband im Co-Präsidium.

## 2020

---

### PK Wahlperiode 2021–2024

Der NAV gewinnt arbeitnehmerseitig die Mehrheit der Sitze in der PK1 – 7 Stiftungsräte und 4 Suppleanten.

DAVIDE LAUDITI übernimmt das Amt des Vizepräsidenten der PK1.

PK2 – Stiftungsräte und Suppleanten sind NAV Mitglieder. CLAUDIO CAMPESTRIN wird Vizepräsident der PK2.



## 2022

---

### IPV Wahlperiode 2022–2026

Der NAV gewinnt die Wahlen mit 12 von 13 Mitgliedern in der PV-A. DAVIDE LAUDITI übernimmt erneut den Vorsitz.

Bei der PV-GAV Basel und Schweizerhalle (WSH) ist der NAV mit 1 Kandidaten vertreten, kann diesen jedoch nur als Nachrückenden positionieren.

Die Amtszeit von ANDREA FEDRIGA und DAVIDE LAUDITI ist von vielen Änderungen geprägt. So beschäftigte sich die PV-A mit diversen Restrukturierungen, wie z.Bsp. «NBS & NTO» und aktuell «TfG», Verhandlungen des Sozialplans sowie Lohnverhandlungen. Weiter waren wir stark mit dem Wechsel von Choice with Responsibility (CwR) zur heutigen Richtlinie hybrides Arbeiten involviert. Trotz vieler Veränderungen und einem Rückgang der Mitgliederzahlen konnten wir im Jahr 2022 einen Zuwachs an Neu-Mitgliedern verbuchen. Dies dank einem grösseren Dienstleistungsangebot und mehr Visibilität.